



**ZİRAAT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş.  
01 OCAK 2020-30 EYLÜL 2020 DÖNEMİNE AİT  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**I-GİRİŞ:**

**1- Raporun Dönemi** : 01.01.2020–30.09.2020

**2- Ortaklığın Unvanı** : ZİRAAT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş.

**3- Dönem içinde Yönetim Kurulunda görev alan başkan ve üyelerin, murahhas üyelerin ad ve soyadları, yetki sınırları, bu görevlerinin süreleri (başlangıç ve bitiş tarihleri) :**

**a- Yönetim Kurulu Üyeleri :**

**Zeynep Gözde İNAN** :  
Yönetim Kurulu Başkanı 31.07.2017–Devam  
(A Grubu İmza yetkisini haiz)

**Tankut Taner CELİK** :  
Yönetim Kurulu Başkan Vekili 12.06.2019–Devam  
(A Grubu İmza yetkisini haiz)

**Esad Erkam KÖROĞLU** :  
Yönetim Kurulu Üyesi 19.06.2020–Devam  
(A Grubu İmza yetkisini haiz)

**Sabire Firdes TERZİ** :  
Yönetim Kurulu Üyesi 29.04.2016–Devam  
(A Grubu İmza yetkisini haiz)

**Mustafa ÖZKAN** :  
Yönetim Kurulu Üyesi 17.04.2018–Devam  
(A Grubu İmza yetkisini haiz)

**Vedat ÇELİKBİLEK** :  
Yönetim Kurulu Üyesi 15.04.2019–Devam  
(A Grubu İmza yetkisini haiz)

**Ömer DEMİRHAN** :  
Yönetim Kurulu Üyesi 12.06.2019–19.06.2020  
(A Grubu İmza yetkisini haiz)



**4- Dönem içinde esas sözleşmede değişiklik yapılmışsa bunun nedenleri ve yapılan değişikliklerin neler olduğu:**

Yoktur.

**5- Ortaklığın sermayesinde dönem içinde meydana gelen değişiklikler, sermaye artırımı yapılmışsa, hisse senedi dağıtıp dağıtmadığı, dağıtmamışsa nedenleri, ortak sayısı, hisse senetleri fiyatlarının yıl içinde gösterdiği gelişme, son üç yılda dağıtılan temettü oranları, ortaklık sermayesinin %10'undan fazlasına sahip olan ortakların adları, paylarının miktar ve sermayedeki oranları:**

Dönem içerisinde sermaye artırımı yapılmamıştır.

Hisse senedi dağıtılmamıştır.

Şirketimizin ortak sayısı 4'tür (dört).

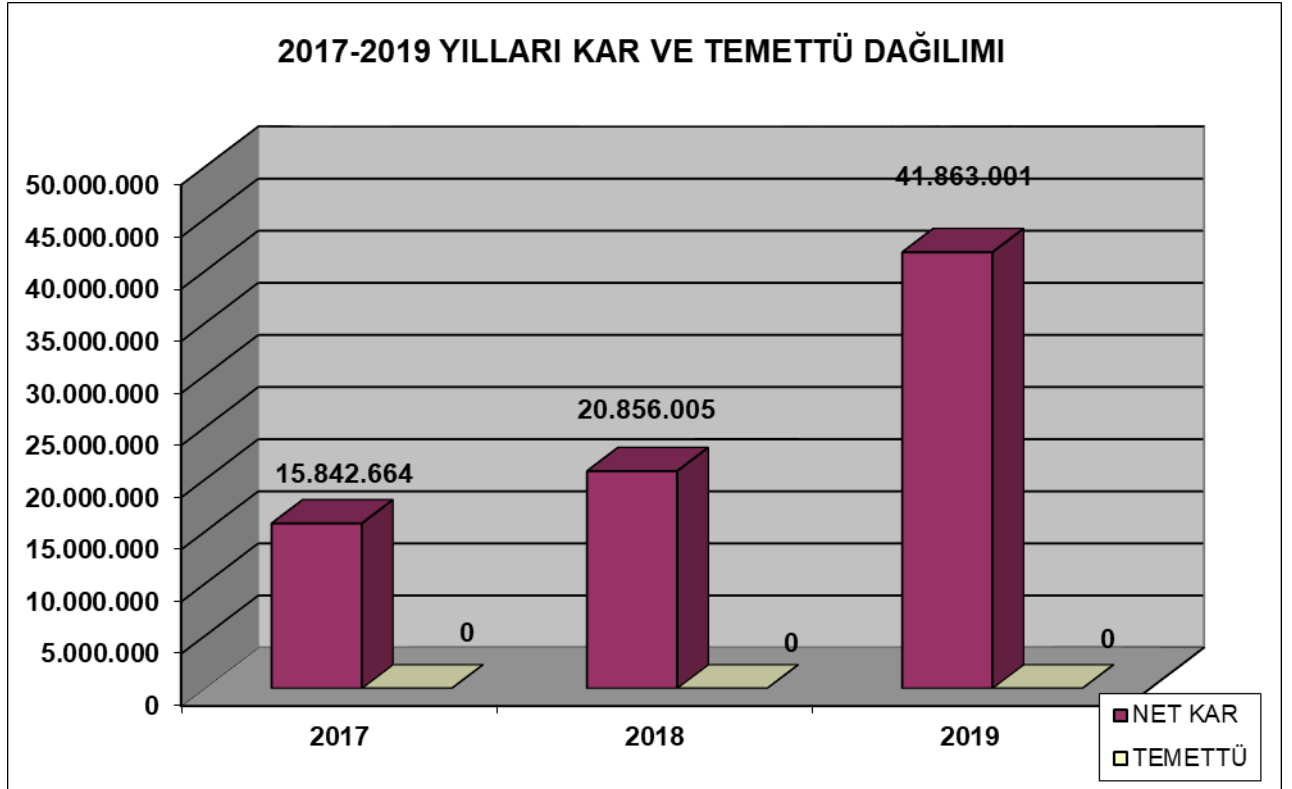
Şirketimiz halka açık değildir.

2017 yılı vergi sonrası ve diğer mali yükümlülüklerle ilişkin karşılıklar ayrıldıktan sonra kalan net kar 15.842.663,94 TL olup, bu kardan 15.050.530,74 TL Genel Kurul kararı ile Olağanüstü Yedek olarak ayrılmıştır.

2018 yılı vergi sonrası ve diğer mali yükümlülüklerle ilişkin karşılıklar ayrıldıktan sonra kalan net kar 20.856.005,27 TL olup, bu kardan 19.813.205,01 TL Genel Kurul kararı ile Olağanüstü Yedek olarak ayrılmıştır.

2019 yılı vergi sonrası ve diğer mali yükümlülüklerle ilişkin karşılıklar ayrıldıktan sonra kalan net kar 41.863.001,23 TL olup bu karın tamamı olağanüstü yedek olarak ayrılmıştır.

**Grafik 1: 2017-2019 Yılları Kar ve Temettü Dağılımı**

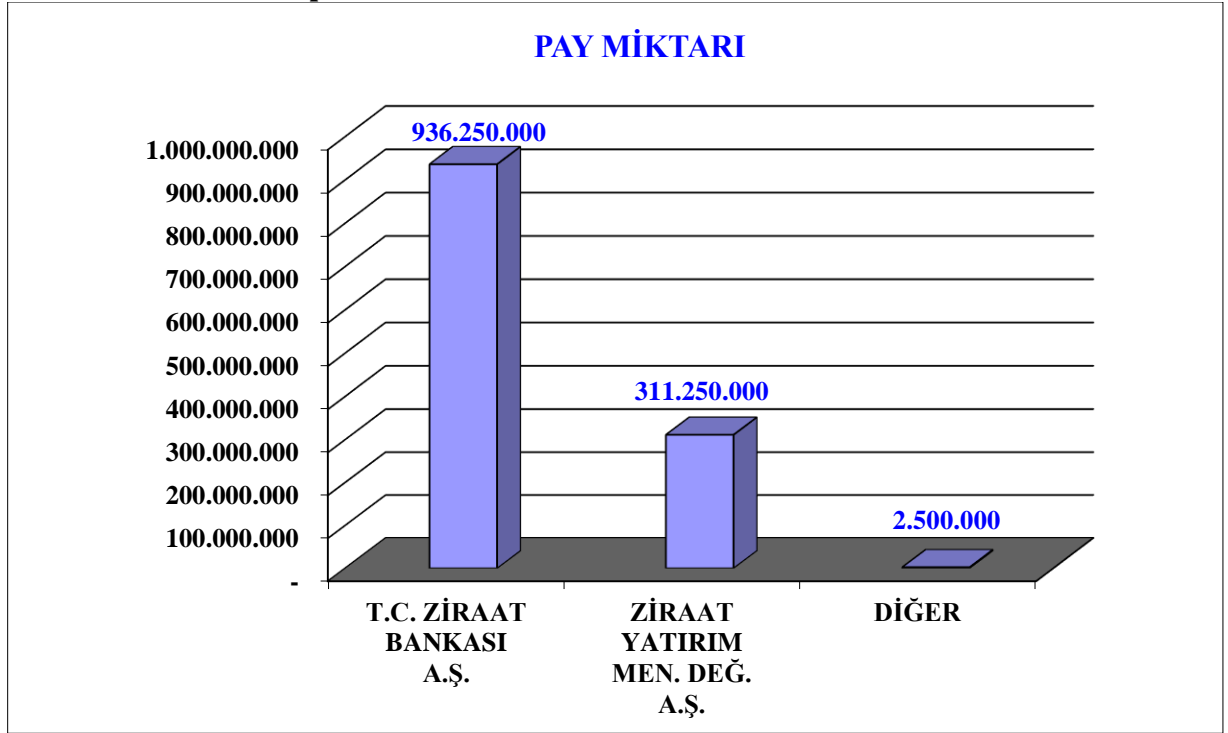




Ortaklık sermayesinin %10'undan fazlasına sahip olan ortakların adları, paylarının miktarı ve sermayedeki oranları aşağıda belirtildiği gibidir:

<u>ORTAKLIĞIN UNVANI</u>	<u>PAY ADEDİ</u>	<u>ORANI (%)</u>
T.C. ZİRAAT BANKASI A.Ş.	936.250.000	74,90
ZİRAAT YATIRIM MEN. DEĞ. A.Ş.	311.250.000	24,90

**Grafik 2: Ortaklık Yapısı**



**6- Varsa, çıkarılmış bulunan menkul kıymetlerin (tahvil, kar ve zarar ortaklığı belgesi, finansman bonusu, kara iştirakli tahvil, hisse senetleri ile değiştirilebilir tahvil, intifa senedi ve benzeri) tutarı, bunların ortaklığa getirdiği yük ve ödeme imkânları:**

Tahvil, kar ve zarar ortaklığı belgesi, finansman bonusu, kara iştirakli tahvil, hisse senetleri ile değiştirilebilir tahvil, intifa senedi ve benzeri çıkarılmış menkul kıymet bulunmamaktadır.

#### **7- Ortaklığın faaliyet gösterdiği sektör ve bu sektör içerisindeki yeri:**

Şirketimizin kuruluş faaliyet amacı; Sermaye Piyasası Kanunu, Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri dairesinde sermaye piyasası araçlarından oluşan portföyleri müşterilerle portföy yönetim sözleşmesi yapmak suretiyle vekil sıfatı ile yönetmek ve sermaye piyasası faaliyetlerinde bulunmaktır.

Şirketimiz portföy yönetimi kapsamında yatırım fonları, bireysel emeklilik fonları, yatırım ortaklıkları, emekli sandıkları, sigorta şirketleri, vakıflar ile diğer bireysel ve tüzel kişiler portföylerini vekil sıfatıyla ve yapılacak portföy yönetim sözleşmeleri çerçevesinde yönetmek konusunda faaliyet göstermek amacıyla 13.02.2002 tarihinde kurulmuş olup, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 26.11.2002 tarihli ve PYŞ/PY-21/16 sayılı Portföy Yöneticiliği Yetki Belgesi ile faaliyetine başlamıştır. Daha sonra Sermaye Piyasası Kurulu'nun 26.05.2014 tarih ve PYŞ.YD.22/463 sayılı Yatırım Danışmanlığı Yetki Belgesi alınmıştır.



Sermaye Piyasası Kanununun III-55.1 sayılı Portföy Yönetimi Şirketleri ve Bu Şirketlerin Faaliyetlerine İlişkin Esaslar Tebliği'ne uyum sağlanması amacıyla Sermaye Piyasası Kuruluna başvurulmuş olup, Kurulun 30.12.2014 tarih ve 36/1296 sayılı toplantısında söz konusu talebimiz olumlu karşılanmıştır.

Bu kapsamda, Şirketimizin portföy Yöneticiliği yetki belgesi ile yatırım danışmanlığı yetki belgesi iptal edilmiş olup, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde hazırlanan portföy yöneticiliği ve yatırım danışmanlığı faaliyetlerine ilişkin 23.02.2015 tarih ve PYS/PY.9-YD.6/1296 sayılı yeni Faaliyet Yetki belgesini almıştır.

2020 yılı Eylül ayı sonu itibarı ile kurucusu ve yöneticisi olduğumuz 30 adet menkul kıymet yatırım fonu, Türkiye Hayat ve Emeklilik A.Ş.'nin kurucusu olduğu 69 adet emeklilik yatırım fonu, Bereket Emeklilik A.Ş.'nin kurucusu olduğu 6 adet emeklilik yatırım fonu, olmak üzere 105 adet yatırım fonu Şirketimizce yönetilmektedir.

Ayrıca, Temmuz 2005 yılından itibaren özel portföy yönetimi hizmeti verilen şirketimizde 16 adet tüzel, 47 adet bireysel kişi portföyü de yönetilmektedir.

30.09.2020 tarihi itibarıyla Şirketimizce yönetilen toplam portföy büyüklüğü 65.483 milyon TL olup; bu tutarın 22.777 milyon TL'sini menkul kıymet yatırım fonları, 33.962 milyon TL'sini emeklilik yatırım fonları, 8.744 milyon TL'sini ise bireysel ve tüzel portföy oluşturmaktadır.

30.09.2020 tarihi itibarıyla Sermaye Piyasası Kurulu verilerine göre, 50 portföy yönetim şirketi tarafından yönetilen toplam 351 milyar TL tutarındaki fon piyasasında %18,64 (65,5 milyar TL) pazar payı ile Şirketimiz birinci sırada bulunmaktadır.

#### **8- Ortaklığın gelişimi hakkında yapılan öngörüler:**

Portföy yönetimi hakkında mevcut düzenleme ve ilkeler çerçevesinde müşterilerimize etkin portföy yönetim hizmeti sağlamak amacıyla olan Şirketimizin ana hedefleri;

- Sektörde istikrarlı bir büyüme sağlamak amacıyla kurumsal müşteriler edinmek,
- Piyasa şartlarına paralel bir dinamizm oluşturmak,
- Uzun vadede ürün çeşitliliğiyle pazar payını artırmak,
- Yeni kurumsal, tüzel ve bireysel portföyler kazandırarak, hem kar hem de işlem hacminin artırılması yoluyla Şirketin pazar payının yükseltilmesi
- Bireysel emeklilik yatırım fonları ve menkul kıymet yatırım fonları piyasasından T.C. Ziraat Bankası A.Ş.'nin büyüklüğüne paralel bir pay almak amacıyla portföy yönetim hizmeti sunmak şeklinde ifade edilebilir.

#### **9- Ortaklığın performansını etkileyen ana etmenler, Şirketin faaliyette bulunduğu çevrede meydana gelen önemli değişiklikler, Şirketin bu değişikliklere karşı uyguladığı yatırım ve temettü politikası:**

Yılın ilk çeyreğinde Çin'de ortaya çıkan ve dünyaya yayılan koronavirüs salgını piyasalarda şok etkisi yarattı. 2002 – 2003 yılları arasında ortaya çıkan SARS ile karşılaştırıldığında yayılma hızı yüksek olan koronavirüs, şubat ayında Çin'de ekonomik faaliyetin durmasına neden olurken, mart ayında Avrupa ve ABD başta olmak üzere dünyada sosyal hayatın neredeyse bitmesine neden oldu. Havayolu şirketleri başta olmak üzere çoğu sektörde iş akışları da kesintiye uğrarken, alınan karantina tedbirleriyle birlikte tedarik zincirinde ciddi bozulmaya yol açan salgın, ekonomilerde hem arz hem talep şoku yaratarak derin durgunluk endişelerine yol açtı. Mart ayı sonunda, salgını kontrol altına almayı başaran Çin'de bazı öncü verilerde toparlanma gözlemlense de, başta ABD'de olmak üzere makro verilerde ciddi bozulmalar gözlemlendi. Koronavirüsün yarattığı etkiyi en aza indirmek için ilk etapta merkez bankaları devreye girerken, sonrasında hükümetler de ciddi teşvik paketleri



açıkladı. Bol likidite ve düşük faiz üçüncü çeyrekte risk alma iştahını desteklerken, ekonomilerdeki toparlanma ve aşırı çalışmalarına yönelik olumlu haber akışı piyasalara moral verdi.

Mart ayında yapılan iki olağanüstü toplantıyla birlikte Fed faiz oranını sıfıra (toplam faiz indirimi 150 baz puan) yaklaştırdı. Ayrıca, sınırsız tahvil alımı kararı alan Fed, küresel ölçekte dolar likiditesi sağlanmasını güvence altına almak için 14 merkez bankasıyla geçici swap hattı oluşturdu ve repo hamleleriyle piyasalardaki çalkantının önüne geçmeye çalıştı. Salgının etkisinin uzun ve kalıcı olabileceğini yorumlayan Fed Başkanı Jerome Powell ise, Fed'in ekonomiyi desteklemek adına bütün araçlarını kullanacağını vurguladı. Powell, Ağustos'taki Jackson Hole toplantısında ortalama %2 enflasyonu hedefleyeceklerini belirtti ve Fed'in enflasyon konusunda daha gevşek bir duruşa geçtiğini, artan enflasyon ortamında dahi faizlerin daha uzun süre düşük seviyelerde kalabileceğine işaret etmesi piyasalara güven verdi. 2020'nin ilk aylarında ABD'de işsizlik oranı 50 yılın en düşüğü olan %3,5 seviyesini görmüştü. Haziran sonu itibarıyla %11,1'e yükselen işsizlik oranı, eylül sonunda %7,9'a geriledi. Öte yandan nisan ayında dip seviyeleri gören PMI verileri eylül sonuçlarıyla, Fed başta olmak üzere majör merkez bankalarından ve hükümetlerden gelen olağanüstü teşvikler sayesinde ekonomilerdeki tahribatın bilançosu azaltıldı.

Avrupa Merkez Bankası (AMB) da faiz oranlarında değişikliğe gitmezken, martta 750 milyar avro ile başlatılan Pandemi Acil Varlık Alım Programı'nı (PEPP) haziranda 600 milyar avro artırarak 1,35 trilyon avroya çıkarttı. PEPP'in 2021 Haziran'ın sonuna kadar devam etmesi kararlaştırıldı. Ekim 2020 itibarıyla 1,35 trilyon avroluk programın yarısının kullanılmış durumda, piyasada beklentiler pandemi alım programının 500 milyar euro ve 6 ay uzatılarak 2021 sonuna kadar genişletileceği yönünde. Enflasyon oranı sıfırın altında iken, artan tehlikenin farkında olan AMB, Aralık'ta daha fazla teşvik geleceğinin sinyalini verdi.

Japonya Merkez Bankası (BOJ), Hazine tahvili alımlarına ilişkin sınırı kaldırıp, şirket tahvili alımlarını da iki katına çıkararak koronavirüs dünya ekonomisini vururken eşi benzeri görülmemiş ölçüde parasal genişlemeye giden diğer küresel merkez bankalarının arasına katıldı. Merkez bankaları dışında, hükümetler de agresif teşvik paketleri açıklarken, dünyada açıklanan teşvik paketleri toplamının yaklaşık 12 trilyon dolara yaklaştığı tahmin ediliyor.

Yurt içinde de gerek TCMB, gerekse de hükümet yapıcı tedbirler açıkladı. Mart ayında yapılan olağanüstü toplantıda faizleri 100 baz puan, nisan ve mayıs aylarında ise 150 puan indirerek 2020 yılının ilk 6 ayında toplamda 375 baz puanlık indirim yapılmış oldu. 30 Nisan'daki TCMB Enflasyon Raporu'nda 2020 yılsonu enflasyon tahmini 0,8 puan aşağı güncellenerek %8,2 seviyesinden %7,4 seviyesine indirildi. TCMB haziran toplantısında ise enflasyondaki seyri izlemek üzere "bekle gör" duruşu sergiledi. Faiz indirimlerine ara veren TCMB, eylül ayında 200 baz puan faiz artırdı. Doğu Akdeniz başta olmak üzere jeopolitik riskler üçüncü çeyrekte gündemde yer alırken, TCMB rezerv konusu ile ilgili tartışmalar ve eksi reel faizler nedeniyle TL'de belirgin bir baskı gözlemlendi. Faiz artışına karşın kurda kalıcı düşüş gözlenmesi de, BDDK'nın swap kısıtlamalarında esnemeye ve aktif rasyosunda düzenlemeye gitmesi diğer yandan mevduatta ve döviz alımlarında vergilerin indirildiğine yönelik haber akışı ile normalleşme adımları piyasalarda yavaş yavaş etkisini gösterdi. Görece yüksek seyreden risk primimiz ile birlikte ağustos ayında uluslararası derecelendirme kuruluşu Fitch Türkiye'nin kredi notunu değiştirmezken, görünümünü negatife çekti. Eylül ayında ise Moody's notumuzu bir basamak indirdi.

Makro tarafta ise enflasyon beklentilerinde artış görülürken, ekonomide toparlanmaya işaret eden veriler takip edildi. Temmuz ayında 56,9'a kadar yükselen imalat sanayi PMI eylül sonu itibarıyla 52,8'e gerilerken yıllık enflasyon ise %11,75 olarak gerçekleşti. Borsada bankacılık



hisseleri sanayi hisselerinin gerisinde kalsalar da bankacılık sektörü temmuz ayında tarihindeki en yüksek karı elde etti. Üçüncü çeyrekte öne çıkan gelişmelerin biri ise Karadeniz’de doğalgaz rezervi bulunduğu açıklanması oldu. Karadeniz’de bulunan 320 milyar metreküp doğalgaz rezervinin 2023 yılında kullanıma başlanması planlanırken, Türkiye’nin yaklaşık 7-8 yıllık doğalgaz ihtiyacını karşılaması bekleniyor. Eylül ayı sonunda Hazine ve Maliye Bakanımız Berat Albayrak, 2021-2023 dönemine yönelik Yeni Ekonomi Programı’nı (YEP) açıkladı. Bu programın ana temaları Yeni Dengelenme, Yeni Normal ve Yeni Ekonomi olarak belirlendi. Büyüme tarafında baz etkisinin de katkısıyla gelecek sene potansiyel büyümeye ulaşma hedefleniyor. Enflasyonun bu sene %10,5 olması beklenirken, 2021 enflasyon beklenti %8. Tahminler %5 olan enflasyon hedefinin ise 2023 yılında ulaşılacağını gösteriyor. Bütçe açığı/GSYH oranında hızlı bir iyileşmeden ziyade temkinli davranılarak kademeli bir iyileşme öngörülmüşken, 2023 yılında cari denge/GSYH oranının pozitif gerçekleşmesi bekleniyor. İşsizlik oranının ise azalması ancak çift hanede kalması öngörülmüş.

Fiyatlamalara bakıldığında, MSCI Gelişmekte Olan Ülke Borsa endeksi yılın ilk dokuz ayında %3,0 oranında değer kaybetti. İkinci dalga endişelerinin gündemde daha çok yer kapladığı Avrupa’da ve Çin ekonomisinin pozitif ayrıştığı Asya’da ise borsaların yön bulmakta zorlandıklarını izledik. Eylül ayındaki sert düzeltmeye karşın ABD borsaları üçüncü çeyreği pozitif bölgede kapatmayı başararak pozitif ayrıştılar. Diğer yandan, Gelişmekte Olan Ülke para birimlerinde ise ayrışmalar öne çıkarken, genel olarak Doğu Avrupa ve Asya para birimleri daha iyi bir performans sergiledi.

Oynaklığın tarihi yüksek seviyelere çıktığı ilk çeyrekte paritelerde de geniş bir bantta ciddi dalgalanmalar gözlemlerken, mart ayında Dolar likiditesine yönelik endişelerle Dolar ciddi talep gördü. Mart ayında 102,8 seviyesine kadar yükselen Dolar endeksi (DXY) ilk dokuz aylık dönemde 94 seviyesinden kapattı. %0,32 seviyesine kadar gerileyen ABD on yıllık tahvil faizi ilk dokuz ayı %0,67 seviyesinden tamamlarken, talep şoku dışında Rusya ve Suudi Arabistan arasında petrol fiyatı konusunda yaşanan anlaşmazlıkla petrol fiyatları çakıldı. Brent petrol yılın ilk dokuz ayında %37 oranında düşerek 42 USD’den kapattı. Ons Altın da ağustos ayında başlayan düzeltmeye karşın üçüncü çeyreği artıda kapatırken, ilk dokuz ayda %24 değer kazancıyla 1885 seviyesinden kapandı. Ciddi sermaye çıkışının gerçekleştiği Gelişmekte Olan Ülke para birimleri, yılın ilk dokuz ayında ortalamada %11,2 civarında değer kaybederlerken, TL dolar karşısında %23,3 oranında zayıfladı. Diğer yandan, ABD – Çin gerilimi, artan koronavirüs vaka sayıları, ABD ek teşvik paketi üzerinde anlaşma yaşanmaması ve teknoloji hisselerindeki yüksek değerlemeler ile EURUSD paritesindeki yüksek uzun pozisyonlar risk unsurları olarak takip edildi. Yurt içinde ise BIST100 endeksi 2020’nin ilk dokuz aylık dönemini yıl sonuna paralel 1.145 seviyesinden tamamladı. Dolar bazında ise %24,3 oranında değer kaybetti. Yılın ilk yarısında enflasyon beklentilerindeki düşüşün yanı sıra BDDK’nın aktif düzenlemesi adımları sonrasında bankaların tahvillere ilgi göstermesiyle %12,70’leri gören gösterge iki yıllık tahvil faizi %8,35’e kadar gerilemişti. Eylül ayında TCMB’nin sıkılaştırma adımları sonrası gösterge tahvil ilk dokuz aylık dönemi %13 seviyesinin üzerinde kapatmış oldu.





## II-FAALİYETLER

### A-YATIRIMLAR:

#### 1- Yatırımlardaki gelişmeler:

Cari dönemde; 4.052.- TL'lik maddi duran ve maddi olmayan duran varlık alımı yapılmıştır.

#### 2- Teşvik tedbirlerinden yararlanma durumu, yararlanılmışsa ne ölçüde gerçekleştirildiği:

Teşvik tedbirlerinden yararlanılmamıştır.

### B- MAL VE HİZMET ÜRETİMİNE İLİŞKİN FAALİYETLER:

#### 1- İşletmenin üretim birimlerinin nitelikleri, kapasite kullanım oranları ve bunlardaki gelişmeler, genel kapasite kullanım oranı:

Yoktur.

#### 2- Faaliyet konusu mal ve hizmet üretimindeki gelişmeler, miktar, kalite, sürüm ve fiyatların geçmiş dönem rakamlarıyla karşılaştırmalarını içeren açıklamalar:

Yoktur.

#### 3- Faaliyet konusu mal ve hizmetlerin fiyatları, satış hasılatları, satış koşulları ve bunlarda yıl içinde görülen gelişmeler:

Yoktur.

#### 4- Randıman ve prodüktivite katsayılarındaki gelişmeler, geçmiş yıllara göre bunlardaki önemli değişikliklerin nedenleri:

Yoktur.

### C- FİNANSAL YAPIYA İLİŞKİN BİLGİLER:

#### 1- Başlıca Finansal Büyüklükler (TL):

	30.09.2020	30.09.2019	31.12.2019
	Mali Tablolar	Mali Tablolar	Mali Tablolar
Toplam Aktifler	131.472.754	96.781.583	81.382.766
Nakit ve Nakit Benz.	117.870.534	53.250.012	67.276.807
Özsermaye	119.818.257	87.582.263	71.765.117
Net Kar/-Zarar	48.072.426	26.959.005	41.861.098

#### Başlıca Finansal Oranlar (%):

	30.09.2020	30.09.2019	31.12.2019
	Mali Tablolar	Mali Tablolar	Mali Tablolar
Özsermaye Karlılığı	40,12	30,78	58,33
Aktif Karlılığı	36,56	27,86	51,44
Hisse Başına Kar (TL)	0,0385	0,0216	0,0335



Bu bölümdeki bilgilerin ayrıntıları ilişikte sunulan PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin hazırlamış olduğu 01.01.2020-30.09.2020 dönemine ait Finansal Tabloları Hakkında Bağımsız Denetim Raporunda açıklanmıştır.

#### **D- İDARİ FAALİYETLER:**

**1- Üst Yönetimde yıl içinde yapılan değişiklikler ve halen görev başında bulunanların adı, soyadı ve mesleki tecrübesi:**

<u>Adı Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Mesleki Tecrübesi</u>
Tankut Taner ÇELİK	Genel Müdür	31
G.Yaman AKGÜN	Genel Müdür Yrd.	26
Kenan TURAN	Genel Müdür Yrd.	15

Şirket Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcıları, Portföy Yönetimi Müdürü ve tüm Portföy Yöneticileri Sermaye Piyasası Kurulunun istediği gerekli lisans belgelerine sahiptir.

#### **Dönem içinde görevden ayrılanlar:**

Yoktur.

#### **2- Personel ve İşçi Hareketleri:**

Şirketimiz personel sayısı 45'tir. (kırkbeş)

#### **3- Toplu Sözleşme uygulamaları:**

Toplu sözleşme sistemi uygulanmamaktadır.

#### **4- Kıdem tazminatları yükümlülük durumları.**

Cari dönemde 43 (kırküç) personel için kıdem tazminatı yükümlülüğü doğmuş olup, 485.385-TL karşılık ayrılmıştır.

#### **5- Personel ve işçiye sağlanan hak ve menfaatler.**

Personele yemek ve yol yardımı verilmiştir.

Personel için Ziraat Sigorta A.Ş. ile grup çalışanlarına düzenlenen sağlık sigortası yaptırılmıştır. Ayrıca, Üst Yönetici olarak görev yapanlardan %20 ve Yönetici olarak görev yapan personelden %15 katılım payı alınmak suretiyle eş ve çocukları için sağlık sigortası sağlanmaktadır.

Personel için Türkiye Hayat ve Emeklik A.Ş. ile işveren katkılı grup emeklik ve grup hayat sözleşmesi bulunmaktadır.

Saygılarımızla,

**ZİRAAT PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş.**

Tankut Taner ÇELİK  
Yönetim Kurulu Başkan Vekili  
ve Genel Müdür

Zeynep Gözde İNAN  
Yönetim Kurulu Başkanı